

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „VISAGINO ENERGIJA“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO REZULTATŲ ATASKAITA

2024-12-16

Visaginas

Kuriant korupcijai atsparią aplinką uždarojoje akcinėje bendrovėje „Visagino energija“ (toliau – Bendrovė), siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, Bendrovės darbuotojų išitraukimą, bei vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio nuostatomis, bei siekiant šio įstatymo 3 straipsnyje įtvirtintų tikslų ir uždavinių, buvo atlikta Bendrovės vidinės situacijos analizė, kurios tikslas – nustatyti tolerancijos korupcijai lygį Bendrovėje, nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją. Siekiant įvertinti ar Bendrovėje pakanka prevencijos priemonių kuriant korupcijai atsparią aplinką, nustatyti Bendrovės darbuotojų sąmoningumo ir atsparumo korupcijai lygį. Tyrimas buvo atliekamas vykdant Bendrovės darbuotojų anoniminę apklausą. Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, nuoroda į anoniminę tyrimo anketą, skatinant ją užpildyti, buvo išsiųsta visiems Bendrovės darbuotojams (toliau – respondentams) turintiems skaitmenizuotas darbo vietas.

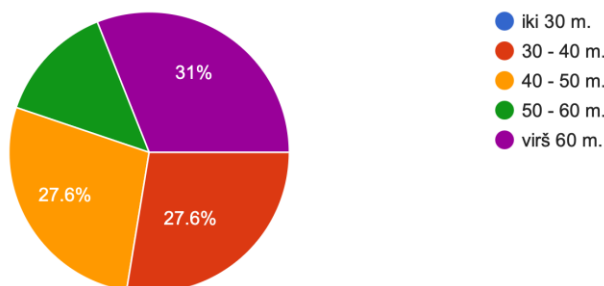
Anketai užpildyti buvo skirtos 6 darbo dienos, anketos elektroniniu būdu buvo pildomos nuo 2024 m. lapkričio 28 d. iki 2024 m. gruodžio 6 d. Nuoroda į anoniminę tyrimo anketą buvo išsiųsta visiems 56 Bendrovės darbuotojams besinaudojantiems Bendrovės tarnybiniu elektroniniu paštu. Tyrimo metu 29 respondentai užpildė anoniminę anketą, t. y. tyrime dalyvavo 46 procentai Bendrovės darbuotojų.

Anoniminė anketa buvo sudaryta iš 11 klausimų. Iš 11 klausimų, 2 buvo susiję su demografinė informacija apie respondentų amžių, darbo trukmę Bendrovėje. Kiti klausimai buvo susiję su apklausiamųjų požiūriu į korupciją ir korupcijos prevenciją. Visi respondentai anoniminės apklausos metu turėjo galimybę pateikti komentarus ir pastabas dėl korupcijos prevencijos.

1. RESPONDENTŲ AMŽIUS

Iš 29 apklausoje dalyvavusių respondentų, nėra nei vieno Bendrovės darbuotojo, kurio amžius iki 30 metų. Likusi respondentų dalis pasiskirstė beveik tolygiai. Aktyviausi buvo respondentai, kurių amžius daugiau nei 60 metų, tai sudarė 31 proc. iš visų apklausoje dalyvavusių respondentų. Taigi, apklausoje dalyvavo beveik visoms amžiaus grupėms priklausantys respondentai.

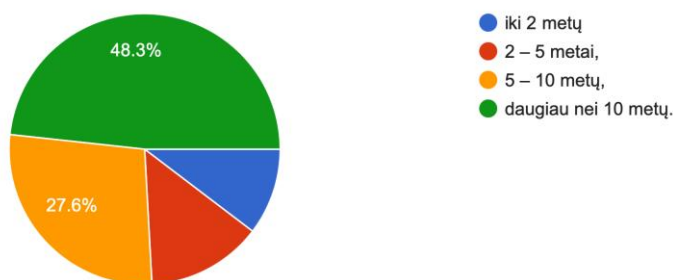
Jūsų amžius:
29 responses



2. RESPONDENTŲ DARBO BENDROVĖJE TRUKMĖ

Iš 29 apklausoje dalyvavusių Bendrovės respondentų, nėra nei vieno darbuotojo, kuris dirbtų Bendrovėje iki dviejų ar penkių metų. 27,6 proc. Bendrovės respondentų, Bendrovėje dirba nuo penkerių iki dešimties metų. Didžioji Bendrovės respondentų dalis, net 48,3 proc., Bendrovėje dirba daugiau nei dešimt metų.

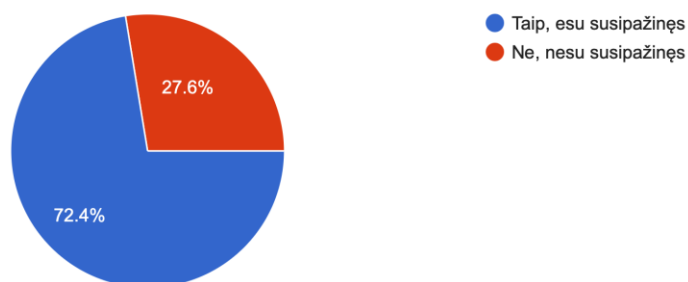
Jūsų darbo uždarojoje akcinėje bendrovėje (toliau UAB) „Visagino energija“ trukmė:
29 responses



3. RESPONDENTŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJĄ IR POŽIŪRĮ Į JĄ.

Į klausimą ar respondentai yra girdėję apie Bendrovės vykdomas korupcijos prevencijos priemones, net 72,4 proc. respondentų nurodė, kad apie Bendrovėje atliekamą korupcijos prevenciją jiems yra žinoma, ir tik nedidelė 27,6 respondentų dalis nurodė, kad jie nėra susipažinę su Bendrovėje vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

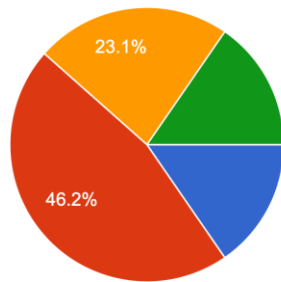
Ar esate susipažinęs su UAB „Visagino energija“ įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis?
29 responses



Analizuojant respondentų žinias apie aplinkybes dėl kurių jiems nėra žinoma apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, iš 27,6 proc. respondentų, kurie nėra susipažinę su šiomis priemonėmis, net 46,2 proc. mano, kad jiems tai neaktualu, nes tai nėra susiję su jų tiesioginiu darbu. 23,1 proc. respondentų teigia nežinantys kur tokią informaciją galima rasti.

Jei nesate girdėję apie UAB „Visagino energija“ vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis:

13 responses

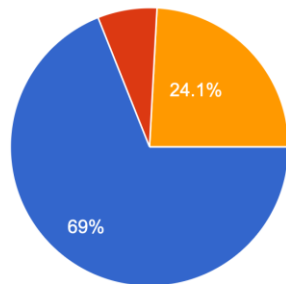


- Nežinau, kad UAB „Visagino energija“ vykdoma korupcijos prevencija
- Man tai neaktualu, nes tai nėra susiję su mano tiesioginiu darbu
- Nežinau kur tokią informaciją rasti
- Kita

Didžioji dauguma, net 69 proc. respondentų, į uždarą anketos klausimą apie būtinybę Bendrovėje vykdyti korupcijos prevenciją atsakė teigiamai. Ir tik 24,1 proc. respondentų nėra tikri ar tokios priemonės, jų manymu, yra reikalingos.

Ar manote, kad UAB „Visagino energija“ reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones?

29 responses

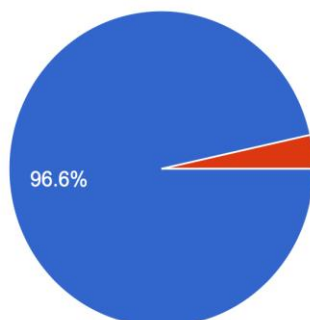


- Taip
- Ne
- Nežinau

Į uždarą anketos klausimą ar respondentams yra žinoma kas yra korupcija, iš 29 apklausoje dalyvavusių respondentų, net 28 respondentai (96,6 proc.) teigia, kad yra žinantys kas yra korupcija. Ir tik 1 respondentas atsakė, kad jam nėra žinoma kas yra korupcija.

Ar Jums yra žinoma kas yra korupcija?

29 responses

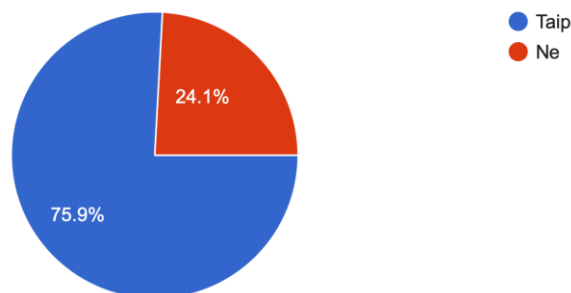


- Taip, žinau
- Ne, nežinau

Iš 29 apklausoje dalyvavusių respondentų, 75,9 proc. teigia, kad sužinoję apie korupcijos atvejį praneštų ir 24,1 proc. sužinoję apie tokį atvejį nesiimtų jokių veiksmų, t. y. nepraneštų.

Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

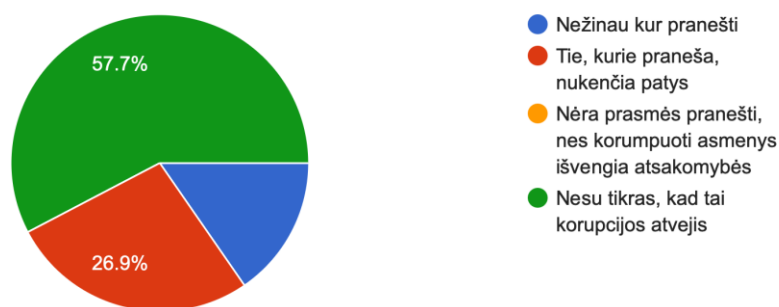
29 responses



Analizuojant respondentų nusiteikimą į patikslinantį anketos klausimą apie priežastis dėl kurių jie nepraneštų, iš 24,1 proc. respondentų, kurie nepraneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, net 57,7 proc. respondentų pažymėjo, kad jie nėra tikri, kad tai korupcijos atvejis. 26,9 proc. respondentų mano, kad tie, kurie praneša, nukenčia patys. 15,4 proc. respondentų teigia nežinantys kur reikia pranešti apie tokį atvejį.

Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte?

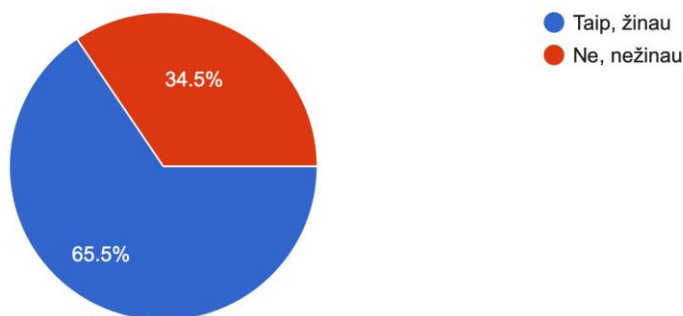
26 responses



Analizuojant respondentų žinias apie informavimo kanalus dėl pranešimą apie jiems žinomus korupcijos atvejus, 65,5 proc. respondentų žino kur kreiptis, tačiau net 34,5 proc. respondentų nežinotų kur kreiptis.

Ar Jūs žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

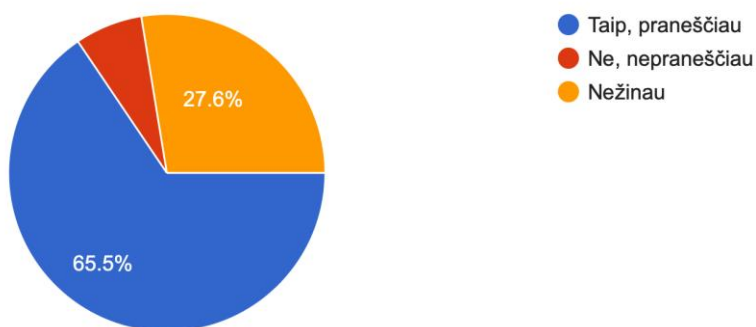
29 responses



Analizuojant respondentų žinias apie tai kiek jie būtų aktyvūs, jei susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe ir ar praneštų apie tai, net 65,5 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų apie jiems žinomus korupcijos prevencijos atvejus praneštų, 27,6 proc. Bendrovės darbuotojų liktų pasyvūs ir apie jiems žinomus korupcijos atvejus nepraneštų, o 6,9 proc. respondentų nežino kaip pasielgtų sužinoję apie tokį atvejį.

Jei ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?

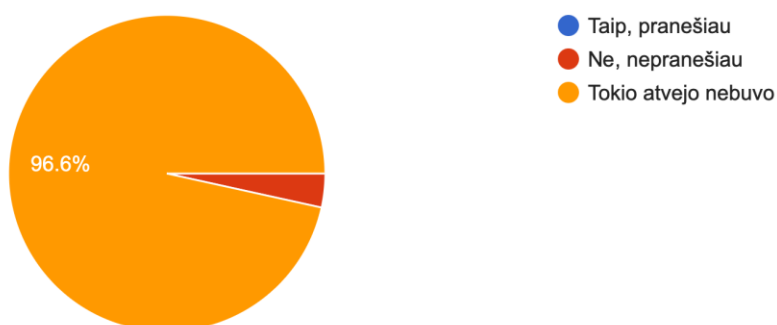
29 responses



Analizuojant tyrimo metu gautus duomenis, matoma, kad iš 29 apklausoje dalyvavusių respondentų, net 28 respondantai (96,6 proc.) teigia, kad jiems Bendrovėje vykdant tiesiogines funkcijas nebuvo siūlomas kyšis ir jie niekaip kitaip nėra susidūrę su korupcijos atvejais darbe. Ir 1 respondantas atsakė, kad jam vykdant tiesiogines funkcijas darbe, jis buvo susidūręs su korupcijos atveju ir apie tai jis nepranešė.

Ar yra buvę situacijų, kai Jums vykdant tiesiogines funkcijas buvo siūlomas kyšis ar kitaip susidūrę su korupcija? Ir ar apie tai pranešėte?

29 responses



1. APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Vertinant apklausos duomenis nustatyta, kad iš 56 darbuotojų, kuriems buvo pateikta anoniminė anketa, gana aktyviai į tyrimą įsitraukė 29 respondentai, o tai sudaro 46 proc. visų apklaustųjų. Atsižvelgiant į tai, kad apklausoje aktyviai dalyvavo beveik pusę respondentų, rodo tai, kad korupcijos prevencijos tema yra aktuali. Išanalizavus respondentų pateiktus atsakymus, darytina išvada, kad darbuotojų žinios apie korupciją yra pakankamos, nes net tik 1 respondentas iš 29 nežinojo kas yra korupcija. Bendrovės darbuotojai geba atpažinti korupcijos atvejus. Korupcijos prevencijos programa Bendrovėje aktyviai vykdoma nuo 2016 metų. Bendrovės internetiniame tinklapyje, skiltyje „Korupcijos“ prevencija yra visiems viešai prieinama informacija apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos programas, taip pat informacija apie kanalus kur galima kreiptis ir kam pranešti galimai susidūrus su korupcijos atveju. Vis dėl to, nedidelė, 27,6 respondentų dalis nurodė, kad jie nėra susipažinę su Bendrovėje vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis. Tačiau didžioji respondentų dalis, net 72,4 proc. nurodė, kad apie Bendrovėje atliekamą korupcijos prevenciją jiems yra žinoma. Vadinasi daugeliui Bendrovės darbuotojų korupcijos prevencijos tema yra svarbi. Apklausoje dalyvavusių respondentų korupcijos suvokimo netoleravimo indeksas yra gana didelis, nes 99 proc. anketą užpildžiusių respondentų žino kas tai yra korupcija ir net 75,9 proc. respondentų praneštų apie jiems žinomus korupcijos atvejus. Vertinant kas lemia darbuotojų sprendimą nepranešti apie jiems galimai žinomus korupcijos atvejus, nustatyta, kad pagrindinė priežastis yra ta, kad jie nėra tikri, kad tai korupcijos atvejis. Nagrinėjant apklausos rezultatus, nustatyta, kad Bendrovėje galimai egzistuoja korupcijos pasireiškimo galimybė, bet ji yra minimali. Tik 1 respondentas iš 29 nurodė, kad jam vykdant tiesiogines funkcijas, jis buvo susidūręs su korupcija (arba buvo siūlomas kyšis) ir jis apie tai nepranešė. Remiantis atlikto tyrimo rezultatais, 65,5 proc. Bendrovės darbuotojų netoleruota korupcijos apraiškų ir apie tai praneštų.

2. PASIŪLYMAI

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, kad Bendrovės darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis pakankamai aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Bendrovėje (apklaustų respondentų nuomone) yra minimali. Tačiau siekiant kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, siekiant nustatyti galimas rizikas ateityje, nustatytas poreikis dėl Bendrovės darbuotojų antikorpucinio švietimo tęsimo būtinumo, organizuojant periodinius mokymus, bendras diskusijas, vykdant gerosios praktikos pavyzdžių viešinimo, bei kitas susijusias priemones. Vidinės komunikacijos priemonėmis (elektroniniais

laiškais) periodiškai informuoti Bendrovės darbuotojus apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. Matoma būtinybė akcentuoti korupcijos prevencijos svarbą bei analizuoti įvairias su tuo susijusias temas. Tikslinga plėtoti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį švietimą ir bendradarbiaujant su Specialiųjų tyrimų tarnyba, rengti darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos tematika.