

**UAB „VISAGINO ENERGIJA“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2023 METŲ
ATASKAITA**

I TIKSLAS – mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, siekti didesnio Savivaldybės valdymo skaidrumo, efektyvumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, didesnio savivaldybės administracijos padalinių, savivaldybės, biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei įmonių darbuotojų atsparumo korupcijai				
1 uždavinys. <i>Mažinti administracinę naštą paslaugų gavėjams, plėtojant galimybes asmenims gauti kuo daugiau elektroninių paslaugų ir informacijos.</i>				
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.1	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse būtų pateikti ir nuolat atnaujinami paslaugų teikimo aprašai kartu su prašymų formomis, kurios gali būti teikiamos elektroniniu būdu.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat, esant poreikiui	Interneto svetainėje pateikti ir nuolat atnaujinami paslaugų teikimo aprašai. Skelbiamos teikiamų paslaugų kainos.
2 uždavinys. <i>Stiprinti savivaldybės administracijos padalinių, savivaldybės, biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei įmonių korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą ir įgyvendinimo kontrolę.</i>				
2.1	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, esant poreikiui, juos konsultuoti.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat, esant poreikiui	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %). Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius - 0.
2.2	Įmonių ir įstaigų vadovai ar atsakingi darbuotojai savalaikiai turi pateikti ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą jų įstaigose ir įmonėse.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	Kiekvienais metais iki sausio 15 d.	<i>Ataskaita pateikta savalaikiai.</i>
2.3	Savivaldybės įstaigoje paskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį arba	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	2022-08-31 Uždarosios akcinės bendrovės „Visagino energija“ generalinio direktoriaus įsakymu

	pavesti darbuotojams atlikti šiam asmeniui priskirtas funkcijas.			Nr. ĮV-80 yra paskirtas atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą bendrovėje – juristė Rita Bielinytė (kontaktinis telefonas 8 386 71 463, mob. 8 607 11298, elektronis paštas: r_bielinyte@visaginoenergija.lt Informacija apie paskirtą asmenį atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą bendrovėje, paskelbta bendrovės internetinėje svetainėje.
2.4	Kontroliuoti, kad Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių interneto svetainėse, rubrikoje „Korupcijos prevencija“ aktuali informacija būtų skelbiama ir, esant poreikiui, atnaujinama.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	Nuolat/esant poreikiui atnaujinama, sutikrinama kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Interneto svetainėje, rubrikoje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama.
2.6	Vadovaujantis Pranešėjo apsaugos įstatymo nuostatomis, sukurti Savivaldybės įmonėse ir įstaigose vidinius pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų ar valstybės tarnautojų elgesį, kanalus, užtikrinančius pranešėjų anonimiškumą, arba sudaryti galimybę prisijungti prie Savivaldybės administracijos sukurtą kanalą.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ paskelbta informacija kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį. Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius- 0.
II TIKSLAS – Šalinti korupcijos prielaidas, didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai, skatinti antikorupcinį švietimą, sąmoningumą, savišvietą.				

1 uždavinys. Siekti ir užtikrinti, kad savivaldybėje ir savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys.				
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.1	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų vadovai	Prieš skiriant į pareigas	Įvykdyta. 100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
2 uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą, skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.				
2.3	Didinant antikorupcinį sąmoningumą organizuoti mokymus, seminarus korupcijos prevencijos klausimais.	Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų vadovai	Ne mažiau kaip 1 renginys per metus.	Įvykdyta. 2023-03-23 dalyvauta UAB „Skaidrumo akademijos“ (organizatorius – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba) organizuojamuose nuotoliniuose mokymuose "Kaip organizacijose sukurti efektyvią interesų valdymo aplinką". 2023-10-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktų valdymas“.
*2.4	Ugdyti pilietiškumą ir nepakantumą korupcijai, organizuoti antikorupcinių iniciatyvų renginį (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete, piešinių, rašinių	Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų ir neformaliojo švietimo įstaigų vadovai	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	*

	konkursas ir pan.) Tarptautinei Antikorupcijos dienai paminėti.			
2.5	Savivaldybėje ir jai pavaldžiose įstaigose ir įmonėse sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių vadovai	Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.	<i>Neįvykdyta. Darbuotojams ir kitiems asmenims sudarytos sąlygos per nuorodą bendrovės internetinio puslapio „Korupcijos prevencijos“ skiltyje, pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas tiesiogiai LR Specialiųjų tyrimų tarnybai.</i>

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 10 priemonių, iš jų 8 įvykdytos, 4 vykdytinos nuolat, 1 neįvykdyta, 1 nevykdoma (*).

*P.S. II Tikslu, 2 uždavinio, 2.4 užduotį pildo tik Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklos ir neformaliojo švietimo įstaigos.