

**UAB „VISAGINO ENERGIJA“ ATASKAITA PAGAL
VISAGINO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ
PLANĄ UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 8 įvykdytos, 3 vykdytinos nuolat, neįvykdyta - 1.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus.	Direktorė/ius	Nuolat ir kas ketvirtį informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	Įvykdyta. Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius – 0.
2.	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją.	Direktorė/ius	Nuolat/esant poreikiui	Interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama (100 %).	Įvykdyta. Informacija atnaujinta 2022 metais: 2022-08-31 UAB „Visagino energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. IV-80 patvirtintas bendrovės 2022 – 2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas ir atsparumo korupcijai politikos aprašas; 2022-12-02 UAB „Visagino energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. IV-131 patvirtintas pareigybių, dėl kurių

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
					teikiamas prašymas LR Specialiųjų tyrimų tarnybai sąrašas.
3.	Įstaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso“, todėl vadovautis Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“.	Direktorė/ius	Esant poreikiui (jei bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėją)	Įstaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtu Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“	Įvykdyta. Įstaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtais šie teisės aktais: -2022-05-24 UAB „Visagino energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. IV-41 patvirtintas UAB „Visagino energija“ darbuotojų etikos kodeksas; -Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintas „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“; -2022-06-20 įsakymas Nr. IV-E-286 Dėl - Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. IV-E-10 „Dėl Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo.
4.	Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorė/ius	Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31d. informuoti Savivaldybės patarėją apie	Gautų dovanų, ar suteiktos paramos užregistruotų atvejų skaičius.	Negauta dovanų ir nebuvo suteiktos paramos.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
			atliktus veiksmus		
5.	Sudaryti galimybes darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį.	Direktorė/ius	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija darbuotojams kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus	Įvykdyta. Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ paskelbta informacija kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį. Paskelbta informacija apie asmenį atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą bendrovėje (vardas pavardė, el. paštas ir tel.nr.) Įdėtų informacijų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį su nuoroda skaičius – 0. Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius – 0.
6.	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Direktorė/ius	Nuolat/prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis	100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
7.	Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje.	Direktorė/ius	Nuolat/esant poreikiui ir informuoti	Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio	Pažeidimų skaičius - 0.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
			Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas	
8.	Didinant antikorupcinį sąmoningumą organizuoti mokymus arba dalyvauti mokymuose korupcijos prevencijos tema, šviesti ir informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.	Direktorė/ius	Ne mažiau kaip 1 renginys per metus.	Dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema.	Įvykdyta. 2022-09-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose "Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga". 2022-10-30 dalyvauta UAB „AVGO Group“ rengtuose nuotoliniuose mokymuose "Korupcijos prevencijos naujovės ir privalomi reikalavimai viešojo sektoriaus organizacijoms: praktiniai patarimai nuo ko pradėti ir kaip sėkmingai kurti antikorupcinę aplinką".
9.	Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.	Direktorė/ius	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją.	Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai	Neįvykdyta. Darbuotojams ir kitiems asmenims sudarytos sąlygos per nuorodą bendrovės internetinio puslapio „Korupcijos prevencijos“ skiltyje, pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas tiesiogiai LR Specialiųjų tyrimų tarnybai.